



# Comunità della Valle di Cembra

## PROVINCIA DI TRENTO



### DECRETO DEL COMMISSARIO

nell'esercizio delle funzioni di

**Consiglio della Comunità**

**N. 37 del 15.04.2022**

---

**OGGETTO:** Modifica della dotazione organica del personale dipendente e conferma modello organizzativo.

---

L'anno **duemilaventidue** il 15 del mese di **aprile** alle ore **11:30** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, il sig. Simone Santuari, nella sua qualità di Commissario della Comunità della Valle di Cembra, nominato con delibera Giunta Provinciale n. 1344 del 07.08.2021, con l'assistenza del Segretario della Comunità dott. Paolo Tabarelli de Fatis, emana il seguente decreto.

---

### IL COMMISSARIO DELLA COMUNITÀ

Richiamati:

- l'art. 5 della L.P. n. 6 dd 6-8-2020 “Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2020 – 2022”, ai sensi del quale, in vista di un intervento legislativo di riforma generale dei capi V e V bis della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3, la Giunta provinciale nomina un commissario per ogni comunità, da individuare nella figura del Presidente della Comunità uscente, per un periodo di sei mesi dalla nomina, prorogabile di ulteriori tre mesi, che assume le funzioni di presidente, del comitato esecutivo e del consiglio di comunità, con i poteri specificati nella delibera di nomina, escludendo comunque qualsiasi competenza in materia di pianificazione urbanistica, in seguito al rinnovo delle amministrazioni comunali nel turno elettorale del 2020;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 1616 del 16/10/2020 di nomina del Commissario della Comunità della Valle di Cembra nella persona del sig. Simone Santuari, già Presidente nella legislatura 2015-2020;
- la deliberazione della Giunta Provinciale n. 606 del 16/04/2021 di proroga dei commissari nelle Comunità dal 16/04/2021 al 16/07/2021.
- La deliberazione della Giunta Provinciale n.1218 del 16.07.2021 di Nomina dei commissari nelle Comunità ai sensi dell'art. 54 punto 5 dello Statuto speciale per il Trentino-Alto Adige.
- l'art. 7 della L.P. n. 18 dd 04.08.2021 “Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2021 – 2023” - “Integrazione dell'articolo 5 (Disposizioni transitorie per le comunità) della legge provinciale 6 agosto 2020, n. 6”, 1. Dopo il

*comma 2 dell'articolo 5 della legge provinciale n. 6 del 2020 è inserito il seguente: "2 bis. In relazione al completamento del processo di elaborazione dell'intervento legislativo previsto dal comma 1, gli incarichi dei commissari nominati ai sensi del comma 1, anche se cessati, sono rinnovati di diritto fino al 31 dicembre 2022 e conseguentemente non sono indette le elezioni ai sensi dell'articolo 17 quater della legge provinciale n. 3 del 2006; per la medesima durata e nella medesima composizione sono ricostituite le commissioni per la pianificazione e il paesaggio (CPC) previste dal comma 5 e le assemblee previste dal comma 6."*

- *la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1344 del 07.08.2021 – "Comunità di Valle, Commissari nominati con deliberazione della Giunta Provinciale n. 1616 del 16/10/2020 - Rinnovo degli incarichi ai sensi dell'art. 5 della L.P. 6 agosto 2020, n. 6 così come modificato con l'art. 7 della L.P. 4 agosto 2021, n. 18"*

Premesso che:

Richiamate le delibere assembleari n. 8 dd. 19/07/2010, n. 15 dd. 23/10/2010 aventi ad oggetto rispettivamente "Approvazione della dotazione organica", "Approvazione programma di verifica del personale della Comunità della Valle di Cembra";

Dato atto che le sopracitate deliberazioni costituivano un adempimento formale finalizzato all'avviamento della Comunità derivante dallo scorporo dell'ex Comprensorio C5 e che le stesse dovevano essere oggetto di modifiche e integrazioni a seguito:

- della definizione del riparto del personale proveniente dall'ex C5;
- dei risultati che potevano emergere dal progetto "Fare Comunità" avviato con il concorso della Provincia Autonoma di Trento e il Consorzio dei Comuni. Il risultato di tale rilevazione e valutazione doveva costituire la base per la revisione e la riformulazione delle linee programmatiche in materia di personale e di gestione associata di funzioni e servizi che dovevano improntare l'operato della Comunità e dei Comuni d'ambito;
- dell'impatto organizzativo conseguente la riforma istituzionale introdotta con L.P. 3/2006 e ss.mm. che ha previsto da un lato il passaggio dalla delega di funzioni svolte in precedenza dai Comprensori al trasferimento delle medesime in capo alle Comunità, con le maggiori attività connesse e necessarie in termini di programmazione e predisposizione dei piani operativi di settore e, dall'altro al trasferimento di nuove competenze trasferite dai Comuni e Provincia alla Comunità;

Richiamata la deliberazione assembleare n. 21 dd. 22/09/2011, con la quale si è approvato il Regolamento Organico per il personale dipendente;

Dato atto che con decreto n. 143 di data 30/12/2011 il Presidente della Provincia Autonoma di Trento ha trasferito alla Comunità le funzioni amministrative previste dall'art 8 della L.P. n. 3/2006. Evidenziato che il citato decreto disponeva, ai sensi dell'articolo 8, comma 13, della legge provinciale n. 3 del 2006, che alla Comunità della Valle di Cembra fossero trasferite le risorse umane indicate nel primo piano di riparto predisposto dal Commissario Liquidatore del Comprensorio della Valle dell'Adige;

Ricordato che nell'atto concertativo siglato in data 25.07.2011 tra il Comprensorio della Valle dell'Adige e le confederazioni sindacali, concernente il riparto ed il trasferimento del personale del Comprensorio della Valle dell'Adige alle Comunità Rotaliana-Königsberg, della Valle di Cembra, della Valle dei Laghi e della Paganella ed al Territorio Val d'Adige è stato concordato il riparto del personale dipendente del Comprensorio della Valle dell'Adige presso le suddette Comunità di Valle e sono stati identificati i nominativi dei dipendenti assegnati alle Comunità stesse;

Richiamata la deliberazione giuntale n. 41 dd. 26 marzo 2012 con la quale si prendeva atto del trasferimento nell'organico della Comunità della Valle di Cembra a decorrere dall'01/01/2012 del personale dipendente dell'ex Comprensorio C5;

Dato atto che con delibera assembleare n. 10 dd. 25.06.2013 l'Assemblea della Comunità della Valle di Cembra ha provveduto, sulla scorta del continuo processo di riorganizzazione dei servizi e uffici ad approvare una nuova dotazione organica;

Preso atto che, con deliberazione n.11 dd. 27 maggio 2015, Consiglio della Comunità ha provveduto ad approvare un nuovo assetto organizzativo dell'Ente e la nuova dotazione organica di seguito indicata:

| CATEGORIA               | POSTI     |
|-------------------------|-----------|
| Segretario generale     | 1         |
| Vicesegretario comunale | 1         |
| D                       | 8         |
| C                       | 6         |
| B                       | 23        |
| A                       | 2         |
| <b>Totale</b>           | <b>41</b> |

Vista la deliberazione del Consiglio della Comunità n.11 dd. 24.06.2019 con la quale veniva confermata dotazione organica e veniva approvato il nuovo modello organizzativo;

Visto il decreto commissoriale n. 64 di data 12.04.2021 avente ad oggetto “Modifica della dotazione organica del personale dipendente e conferma modello organizzativo”, con il quale veniva modificata la dotazione organica complessiva della Comunità della Valle di Cembra;

Evidenziato che l'obiettivo della Comunità è quello di procedere ad un progressivo miglioramento organizzativo complessivo in termini di efficacia, efficienza e di risparmio complessivo di risorse;

Dato atto che a breve un dipendente di categoria C evoluto presso il Servizio socio assistenziale sarà trasferito ad altro Ente per mobilità, si ritiene opportuno modificare la dotazione organica istituendo un posto di categoria D base, profilo Amministrativo, presso il medesimo Servizio socio assistenziale provvedendo all'assunzione della relativa figura professionale;

Preso atto che detta variazione è dettata dall'esigenza di un aumento della professionalità e specializzazione che consentano al Servizio di gestire in autonomia le procedure di gara dei servizi, anche alla luce delle nuove tipologie di affido in ambito sociale;

Dato atto che la modifica in argomento è effettuata nei limiti della spesa sostenuta per il personale nel corso del 2019 ai sensi del disposto dall'art. 8 della L.P. n. 27 di data 27.12.2010;

Preso atto, quindi, che per effetto delle modifiche proposte la nuova dotazione organica risulterà così definita:

| CATEGORIA               | POSTI |
|-------------------------|-------|
| Segretario generale     | 1     |
| Vicesegretario comunale | 1     |
| D                       | 9     |
| C                       | 6     |
| B                       | 23    |

|               |           |
|---------------|-----------|
| A             | 2         |
| <b>Totale</b> | <b>42</b> |

Valutato inoltre di confermare il modello organizzativo così come approvato dalla deliberazione del Consiglio della Comunità n.11 dd. 24 giugno 2019;

Vista la comunicazione, agli atti sub. prot. n. 1614 di data 25.03.2022, con la quale veniva trasmessa alle OO.SS l'informazione preventiva ai sensi dell'art. 9 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali- area non dirigenziale – per il triennio giuridico economico 2016/2019 dd. 01.10.2018;

Ritenuto di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, in modo da consentire l'avvio delle procedure di assunzione del personale;

Preso atto che:

- con decreto del Commissario n. 234 del 31 dicembre 2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024.
- con decreto del Commissario n. 235 del 31 dicembre 2021 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024.
- con decreto del Commissario n. 238 del 31 Dicembre 2021, immediatamente eseguibile, è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022 – 2024;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018;

## DECRETA

1. di modificare, per le motivazioni in premessa esposte, la dotazione organica del Personale Dipendente, prevedendo l’istituzione di un posto di categoria D presso il Servizio socio assistenziale dando atto che risulta così definita:

| CATEGORIA               | POSTI     |
|-------------------------|-----------|
| Segretario generale     | 1         |
| Vicesegretario comunale | 1         |
| D                       | 9         |
| C                       | 6         |
| B                       | 23        |
| A                       | 2         |
| <b>Totale</b>           | <b>42</b> |

2. Di confermare il modello organizzativo approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n.11 dd. 24.06.2019;
3. Di evidenziare, come di seguito riportata, la ripartizione del personale per servizio e categoria sulla base del modello organizzativo vigente:

| Categoria           | Posti totali | Servizio Affari Generali | Servizio Finanziario | Servizio Tecnico | Servizio Socio Assistenziale |
|---------------------|--------------|--------------------------|----------------------|------------------|------------------------------|
| Segretario generale | <b>1</b>     | 1                        |                      |                  | -----                        |
| Vicesegretario      | <b>1</b>     | 1                        |                      |                  | -----                        |
| A                   | <b>2</b>     | 1                        |                      |                  | 1                            |
| B                   | <b>23</b>    | 2                        | 1                    |                  | 20                           |
| C                   | <b>6</b>     | 1                        | 2                    | 1                | 2                            |
| D                   | <b>9</b>     |                          | 1                    | 2                | 6                            |
| <b>Totale</b>       | <b>42</b>    | 6                        | 4                    | 3                | 29                           |

4. di dichiarare, con separata votazione espressa nelle forme di legge, il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 4, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, per le ragioni espresse in premessa;
5. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - a) straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, o per motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199;
  - b) giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104.

**LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

**IL COMMISSARIO**  
Simone Santuari

**IL SEGRETARIO**  
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Cembra Lisignago, lì

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

**ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'**

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito [www.albotelematico.tn.it](http://www.albotelematico.tn.it) per dieci (10) giorni consecutivi dal 15/04/2022

Provvedimento esecutivo dal \_\_\_\_\_

Cembra Lisignago, li \_\_\_\_\_

Il Segretario  
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Proposta del decreto del Commissario nell'esercizio delle funzioni del Comitato esecutivo della Valle di Cembra dd. 15/04/2022 avente per oggetto:

Modifica della dotazione organica del personale dipendente e conferma modello organizzativo

*ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2*

**Regolarità tecnico-amministrativa:**

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 15/04/2022

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

**Regolarità contabile:**

Il Responsabile del Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 15/04/2022

IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO  
dott. Giampaolo Omar Bon